



umicore
materials for a better life

Assemblées générales ordinaire et spéciale

25 avril 2024

Ordre du jour

01

Bilan de l'année 2023

02

Progrès dans notre feuille de route sur le développement durable

03

Gouvernance

04

Rémunération

05

Q&R

06

Votes

Bilan de l'année 2023 | 1

2024 Assemblée
générale des
actionnaires

Éléments clés de 2023

135 ans
d'Hoboken,
Belgique



20 ans
d'Hanau,
Allemagne



Rejoint l'indice
Euronext Tech Leaders

Industrialisation de la
technologie des
matériaux de batteries
riches en manganèse
(HLM) pour les
véhicules électriques



Umicore lance des cadres
d'approvisionnement
responsable pour le nickel
et le lithium

Inauguration d'un centre de
prototypage à grande
échelle unique en son genre
pour les matériaux de
batteries solide



Présentation de IONWAY et implantation de sa première usine de production à Nysa, en Pologne



Confirmation de l'extension de notre empreinte de production de matériaux pour batteries de véhicules électriques dans l'Ontario, au Canada

Début des travaux de construction de notre grande usine de catalyseurs pour piles à combustible en Chine



Signature de 5 contrats d'achat d'électricité à long terme pour alimenter nos sites en Belgique et en Pologne

Premier événement "At the core of battery materials"



Bilan de l'année 2023 : Réalisations financières

Flux de trésorerie et des marges solides au cours d'une année difficile

Revenus

€ 3,9 md

Cash flow
opérationnel libre

€ 332 mn

EBITDA ajusté

€ 972 mn

Marge
EBITDA ajusté

25,0%

ROCE

13,5%

Ratio
d'endettement

1,30x

- ✓ Une performance résiliente avec > € 200 mn de vents contraires liés au prix des platinoïdes et à l'inflation
- ✓ Tout en intensifiant considérablement les investissements en vue de la croissance future

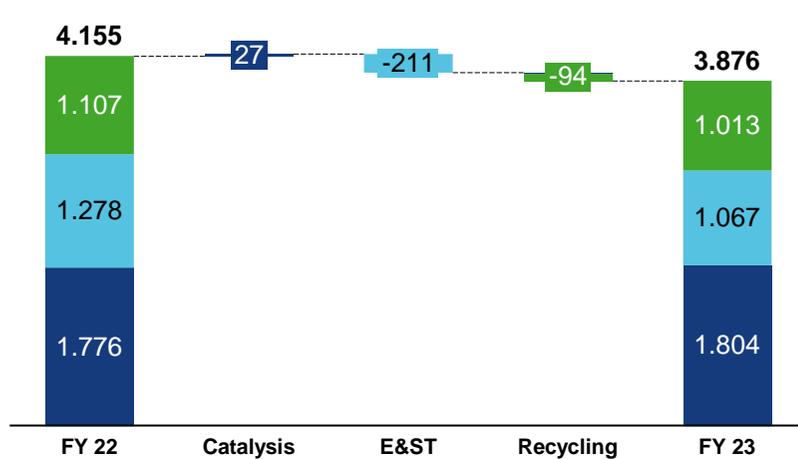
Revenu :

Tous les éléments du chiffre d'affaire moins la valeur des métaux achetés suivants : Au, Ag, Pt, Pd, Rh, Co, Ni, Pb, Cu, Ge, Li et Mn.

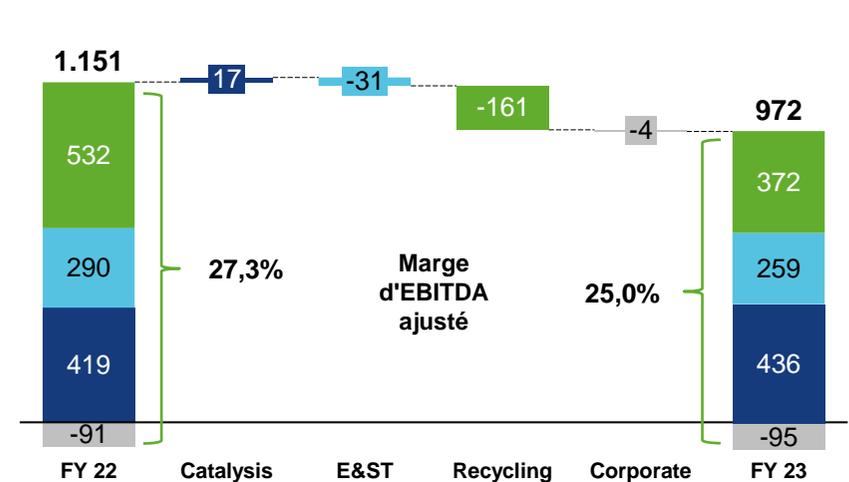
Solides marges d'EBITDA aj. dans tous les segments

Dans un contexte de baisse des prix des PGM et d'inflation des coûts persistante

Revenus (€ mn)



EBITDA ajusté (€ mn)



Baisse des prix des PGM et réduction de l'effet non recurrent lié Lithium

> € 200 millions de vents contraires liés au prix des platinoïdes et à l'inflation

Discipline financière, accélération des gains d'efficacité et couverture stratégique supplémentaire des métaux



- ✓ Contrer les vents contraires du marché et réaliser 2030 RISE
- ✓ Efficiency for Growth au soutien de
 - ✓ L'optimisation des coûts
 - ✓ La croissance du chiffre d'affaires
 - ✓ L'amélioration du fonds de roulement

Objectif EBITDA
impact de

€ 70 millions
en 2024

> € 100 millions
récurrent à partir de 2025

- ✓ Réduction des dépenses en capital
- ✓ Réduction des besoins de financement

- ✓ Couverture stratégique des métaux accrue pour
 - ✓ Réduire la volatilité
 - ✓ Protéger les revenus futurs

Augmentation limitée de la dette financière nette

Ratio d'endettement de 1,30x l'EBITDA ajusté au cours des 12 derniers mois

- Dette financière nette de 1,3 milliard d'euros
- Ratio d'endettement de 1,30x l'EBITDA ajusté au cours des 12 derniers mois

Accent mis sur la discipline en matière de dépenses d'investissement, se traduisant par une réduction des dépenses d'investissement nettes et des besoins de financement

- Un échelonnement discipliné de la capacité en fonction des contrats et des commandes des clients
- Meilleure utilisation des capacités existantes dans la région APAC, permettant un profil de montée en puissance différent
- Modèle en amont optimisé, plus léger en termes d'actifs
- Aides et subventions publiques plus élevées que prévu
- CAPEX de la co-entreprise en partie financé par une dette sans recours

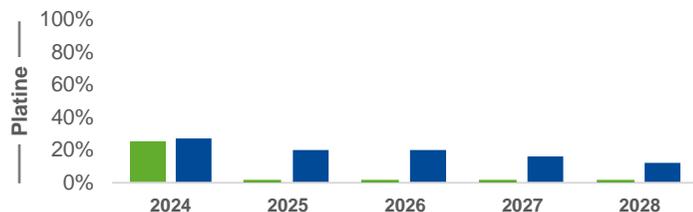
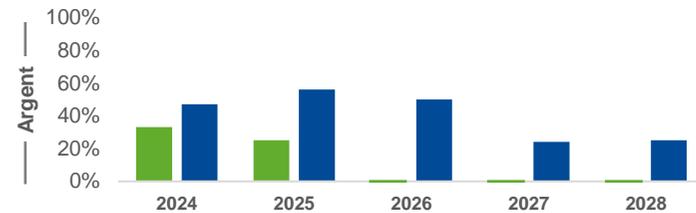
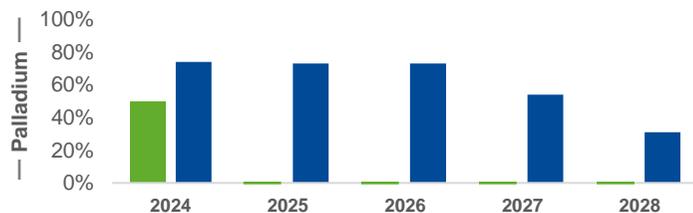
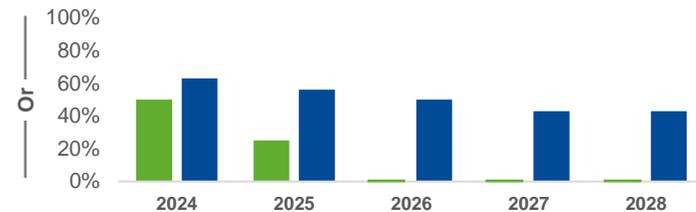
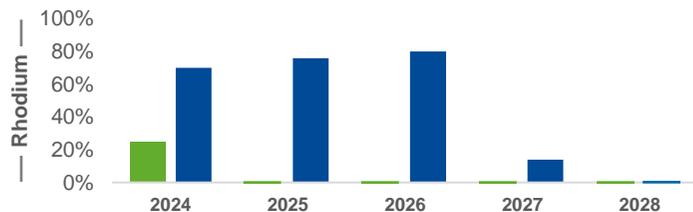
Dépenses d'investissement nettes* de € 922 millions, compte tenu de la contribution au capital de la co-entreprise et des subventions en capital

=

Dépenses d'investissement nettes = dépenses d'investissement - aides et subventions publiques + apport de fonds propres (par exemple, IONWAY).

Couverture de l'exposition aux métaux stratégiques

Augmenter la visibilité et réduire la volatilité des revenus futurs



● Position couverte au 31/12/2022 ● Position couverte au 31/12/2023

- Renforcer notre approche stratégique de couverture des métaux afin de réduire la volatilité, d'accroître la visibilité des flux de trésorerie futurs et de protéger les bénéfices futurs de l'exposition à des prix de métaux précieux spécifiques.
- Conclusion de contrats à terme en 2023 pour couvrir une grande partie de notre exposition aux prix structurels jusqu'en 2028

Bilan de l'année 2023 : Revue opérationnelle

Catalysis

Résultats records pour la
troisième année consécutive

Collègue travaillant à
Usine de production de catalyseurs
d'Umicore à Nowa Ruda, Pologne

Catalysis 2023 | Performance

Une position forte sur le marché permettant de dégager des flux de trésorerie et des marges substantiels

Automotive Catalysts

- Augmentation des revenus reflétant les bonnes performances en Europe et dans les autres régions.
- Forte augmentation des marges grâce à l'accélération des efforts en matière de gains d'efficacité.
- La gestion stricte du fond de roulement a permis de dégager des flux de trésorerie disponibles importants, conformément au plan.

Precious Metal Chemistry

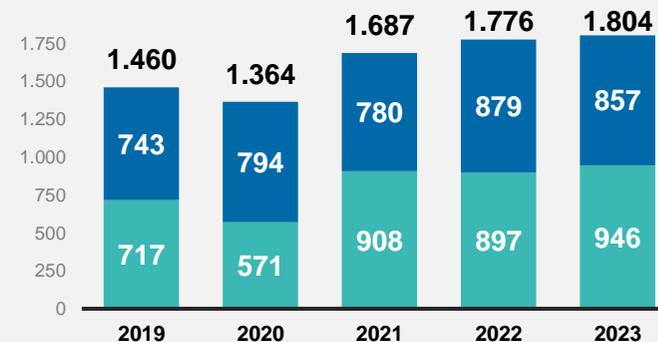
- Activité réduite dans le secteur de la construction et baisse de la demande dans les applications des sciences de la vie au second semestre.

Fuel Cell & Stationary Catalysts

- Revenus en forte hausse, grâce à une forte demande continue de catalyseurs stationnaires et à une demande croissante de catalyseurs PEM pour l'électrolyse verte.
- La construction d'une usine de production de masse PEM FC et d'une usine d'électrolyse a commencé, avec un important portefeuille de clients.



Revenus (€ mn)



EBITDA ajusté (€ mn) et marge EBITDA aj.



● H1 ● H2 ● Marge EBITDA

Automotive Catalysts 2023

En bonne voie pour saisir une profitabilité optimum et maximiser la valeur

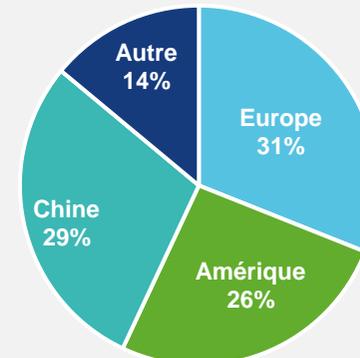
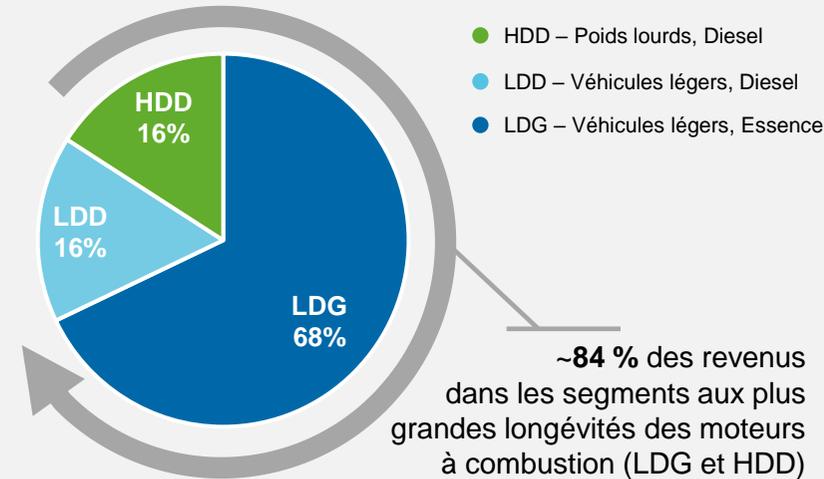
Une position forte sur le marché

- Position de leader dans le domaine des LDG avec de forts gains de parts de marché en Europe et sur d'autres marchés en 2023
- Des performances supérieures à celles du marché mondial en 2023

Poursuite des progrès importants en matière d'amélioration de l'efficacité

- Système de fabrication et empreinte de production très efficaces
- Concentration continue sur les gains d'efficacité tout en adaptant les opérations à l'évolution du marché

2023 Automotive Catalysts
Revenus par segment de marché



Répartition des revenus par zone géographique LDG uniquement



E&ST

Transition vers
Battery Materials 2.0
en vue de la montée en
puissance en 2024

Collègue travaillant au
Centre de R&D d'Umicore Battery
Materials. Cheonan, Corée

E&ST 2023 | Rechargeable Battery Materials

Des étapes importantes ont été franchies et l'accent est mis sur la montée en puissance en 2024



Du plan stratégique à l'exécution avec une empreinte mondiale en place

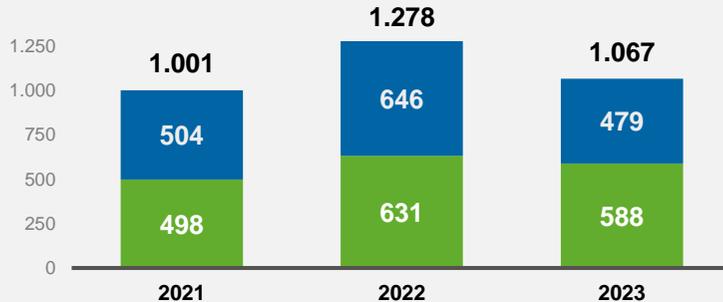
- ✓ Plan d'investissement optimisé à l'horizon 2030
- ✓ ~ 1 milliard d'euros de subventions non remboursables pour l'expansion des capacités en Amérique du Nord et dans l'UE
- ✓ La première usine de production de CAM de IONWAY sera construite à Nysa, PL
- ✓ Portefeuille technologique et feuille de route complets, couvrant tous les segments du marché des véhicules électriques
- ✓ Diversification des clients et des plateformes avec des contrats à long terme de haute qualité et dérisqués
- ✓ Carnet de commande CAM à 190 GWh en 2027 et à 270 GWh en 2030
- ✓ Modèle d'entreprise unique, largement protégé des principaux risques de volatilité du marché



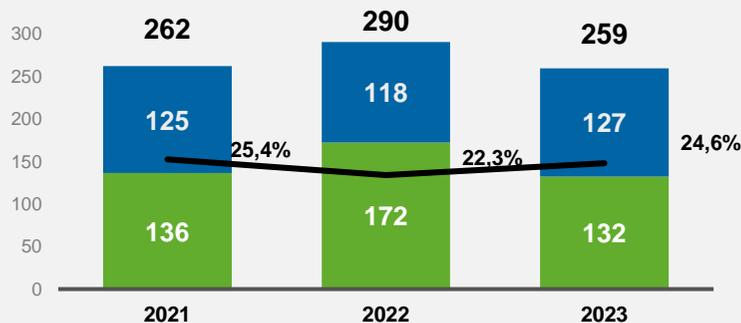
E&ST 2023 | Performance

Remodeler *Battery Materials* avant la montée en puissance

Revenus E&ST (€ mn)



EBITDA aj. E&ST (€ mn) et marge EBITDA ajusté



● H2 ● H1 ● Marge EBITDA

Rechargeable Battery Materials

- **Revenus** en baisse par rapport à 2022
 - Diminution de l'effet non récurrent du Lithium
 - Diminution des revenus CAM provenant de contrats historiques
 - Revenus des activités de raffinage en amont en hausse par rapport à l'année précédente
- **Bénéfices** légèrement supérieurs à 2022
 - Soutenus par des éléments exceptionnels importants liés à la baisse des coûts des essais de production de masse et à la valorisation des déchets de production de batteries.

Approvisionnement en matières premières



Raffinage et lixiviation



Expertise en amont dans l'approvisionnement et la transformation de métaux durables et à faibles émissions de CO₂

Flexibilité au niveau de la fabrication ou de l'achat du raffinage permettant d'optimiser la chaîne d'approvisionnement en amont en fonction des conditions de marché

E&ST 2023 | Performance

Futur *Specialty Materials*, se concentrant sur le besoin croissant de matériaux avancés

Marchés

- Matériaux d'outillage
- Catalyseurs industriels
- Superalliages et métaux durs
- Pigments et peintures



- Électronique
- Semi-conducteurs
- Optique
- Industrie de la bijouterie



- Optique
- Télécommunications
- Applications énergétiques spatiales



Cobalt & Specialty Materials

- **Les revenus** sont inférieurs au niveau record de 2022
 - Ralentissement de la demande dans tous les secteurs d'activités
 - Baisse substantielle des prix du cobalt et du nickel
- **Les bénéfices** reflètent en outre la baisse des revenus et le contexte concurrentiel du marché, ayant incidence négative sur les marges de distribution.

Metal Deposition Solution

- **Revenus** stables par rapport à 2022
 - Introduction réussie de nouveaux électrolytes pour l'électronique portable et forte demande dans les applications décoratives, compensée par un contexte de marché difficile affectant la production de couches fines

Electro-Optic Materials

- **Les revenus** ont considérablement augmenté par rapport à l'année précédente
 - Forte demande d'applications énergétiques dans l'espace et augmentation du chiffre d'affaires liés aux solutions infrarouges

Recycling

Performances résilientes,
nettement supérieures aux
niveaux d'avant 2020

Hoboken, bâtiment principal

Recycling 2023 | Performance

Résilience en 2023, dans un contexte de prix des PGM moins favorables

Precious Metals Refining

- Revenus inférieurs à 2022, impactés par les prix des platinoïdes
- Mélange de matériaux moins favorable en raison de la disponibilité moindre de matières recyclables complexes riches en platinoïdes ; concentration sur les flux les plus complexes et les plus précieux
- Automatisation et numérisation pour accélérer les efforts d'excellence opérationnelle

Battery Recycling Solutions

- Facteur clé pour l'électrification durable de la mobilité
- Préparation à l'augmentation exponentielle des déchets de batteries et des batteries en fin de vie à recycler d'ici 2030
- Évaluation du meilleur emplacement pour une usine européenne de recyclage de batteries à grande échelle

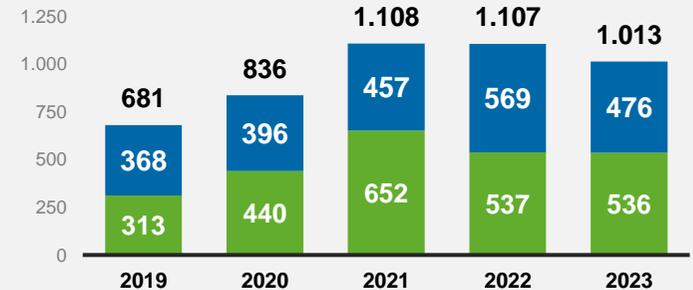
Jewelry & Industrial Metals

- Revenus inférieurs au niveau élevé de 2022, reflétant principalement l'impact de la baisse des prix des platinoïdes dans les activités de raffinage et de recyclage

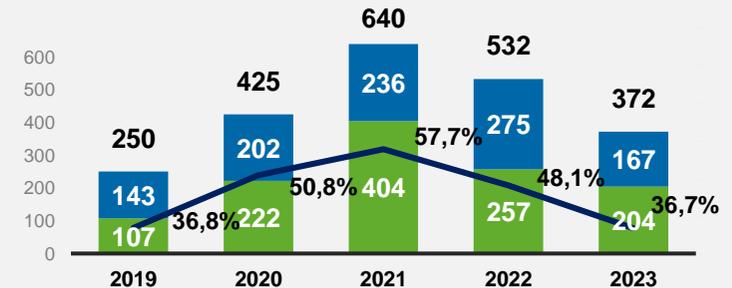
Precious Metals Management

- Contribution nettement plus élevée due à des conditions de négociation favorables dans un contexte de forte volatilité des prix des métaux précieux - en particulier au premier semestre

Revenus (€ mn)



EBITDA ajusté (€ mn) et marge EBITDA ajusté



● H2 ● Marge EBITDA
● H1

Structure organisationnelle et hiérarchique alignée avec la stratégie Umicore 2030 RISE



De 3 à 4 Business Groups
sur base de synergies importantes et de caractéristiques communes, apportant une plus grande visibilité

Progrès dans la feuille de route sur le développement durable | 2

2024 Assemblée
générale des
actionnaires

Let's go for Zero

Les ambitions



Zéro net
GES
d'ici 2035



Nos engagements ambitieux en matière de décarbonation



Zéro émission nette de GES des Scopes 1 et 2 d'ici à 2035 &
Objectif de Scope 3 : -42% de tonnes de CO₂ e/tonne de matériaux achetés d'ici à 2030

2025



Faire fonctionner 100 % des activités européennes et 60 % des activités mondiales avec de l'électricité renouvelable



Réduction de 20 % des émissions de scope 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2019



Opérations



Émissions



Chaîne de valeur

2030



Réduction de 50 % des émissions de scope 1 et 2 par rapport à l'année de référence 2019



Réduire les émissions de GES du scope 3 des biens et services achetés de 42 % par tonne de matériaux achetés par rapport à l'année de référence 2019.



Couvre jusqu'à 80 % des émissions de scope 3 et de la catégorie 1 prévues pour 2030 grâce à l'engagement des fournisseurs

2035



Net Zéro
Scope 1 et 2
Émissions de GES



Leader de l'industrie en matière de performance climatique **umicore**

D'autres étapes clés dans le parcours de décarbonation du groupe

Dévoilement du plan de transition climatique d'Umicore

- Rend compte des efforts déployés pour réduire les émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble des activités et de la chaîne de valeur du groupe.
- Souligne son engagement en faveur de l'action climatique, de la résilience et de la transparence



Obtention de nouveaux accords d'achat d'électricité verte à long terme, **levier essentiel d'une croissance durable**

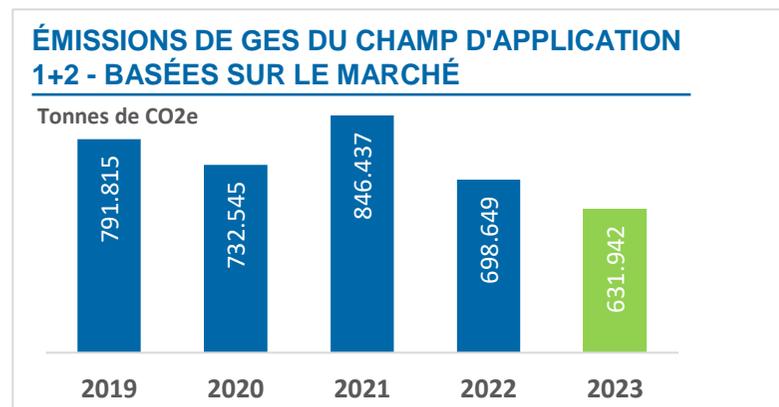
41 % d'électricité renouvelable
au niveau mondial, contre 35 %
auparavant
Année de référence 2021

Les activités européennes seront
alimentées par **57 % d'électricité**
renouvelable en 2023

5 AAE à long terme pour la
Belgique et la Pologne

Performance nette zéro en matière de GES 2023

Diminution des GES et augmentation de l'électricité renouvelable



-20 % d'émissions de marché de type 1+2 par rapport à l'année de référence 2019

L'usine de production d'acide nitrique a été pleinement opérationnelle à Hoboken tout au long de 2023. L'installation capture l'oxyde nitreux, un puissant gaz à effet de serre, et le convertit en acide nitrique.

Les émissions d'oxyde nitreux ont ainsi **diminué de 99,9 %** par rapport à 2021.

L'électricité renouvelable est essentielle :

Objectif pour 2025 : 60 % des besoins mondiaux en électricité couverts par les énergies renouvelables et 100 % pour l'Europe.



Zéro

préjudice

Veiller à la sécurité et au bien-être au travail

Divulgation accrue

Sécurité 2023 performance :

TRIR - Total Recordable Injury Rate (par million d'heures)

7,5 en 2023 contre 9,0 en 2022

82% de nos sites n'ont connu aucun accident avec arrêt de travail

En mars 2023, un accident s'est produit sur le site de Hoboken en Belgique, blessant gravement un entrepreneur. Malheureusement, la personne blessée a succombé à ses blessures et est décédée le 23 mars.

Toute satisfaction qu'Umicore aurait pu tirer des progrès réalisés dans la mise en œuvre de nos projets de sécurité a été complètement éclipsée par cet événement tragique.

En collaboration avec l'entreprise contractante, une enquête approfondie sur les causes de l'incident a été menée afin de comprendre pleinement ce qui s'est passé et de faire tout ce qui est possible pour éviter qu'une telle situation ne se reproduise à l'avenir.

Coaching pour la sécurité

- Un facteur clé pour parvenir à une véritable culture de la sécurité et de la bienveillance.
- À la fin de l'année 2023, 1.134 hauts responsables et gestionnaires opérationnels auront participé activement à 93 ateliers.

Évaluation des risques liés aux procédés (PHA) et analyse des risques liés aux procédés (PRA)

- La mise en œuvre s'est poursuivie en 2023, avec l'achèvement de l'ensemble des 147 processus hautement prioritaires, à l'exception de l'un d'entre eux.
- La mise en œuvre de mesures de réduction des risques (RRM) a déjà permis de ramener 84 % de toutes les installations de traitement à un niveau de risque faible, contre 76 % en 2022. Nous continuerons à mettre en œuvre des mesures supplémentaires de réduction des risques en 2024.

Normes mondiales

- Introduction de nouvelles normes de sécurité collectives pour la gestion des incidents, le verrouillage, l'étiquetage et la rupture de ligne.

Performance en matière de santé et de bien-être mental à l'horizon 2023.

- L'exposition des taux excédentaires aux métaux critiques a diminué pour atteindre 0,7 %.
- Déploiement de l'atelier sur le bien-être mental dans toutes les unités fonctionnelles et les équipes de gestion des services généraux. En outre, à la fin de l'année, près de la moitié des cadres avaient suivi l'apprentissage en ligne sur le bien-être mental.

Gérer notre impact avec prudence

Poursuivre notre engagement à réduire de manière significative nos émissions

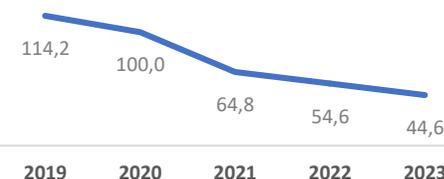
Amélioration de la collecte de données, de la modélisation prédictive et de l'intelligence artificielle pour réduire les émissions métal-air.

Méthodologie améliorée pour le calcul du facteur d'impact du métal dans l'eau

Performances 2023

ÉMISSIONS DIFFUSES DE MÉTAUX - SITE DE HOBOKEN¹

Impact en % du niveau de référence de 2020



¹ Impact relatif des émissions diffuses (Pb, As et Cd), moyenné sur 3 postes de mesure et sur l'année entière

-55% d'émissions diffuses à Hoboken par rapport à 2020

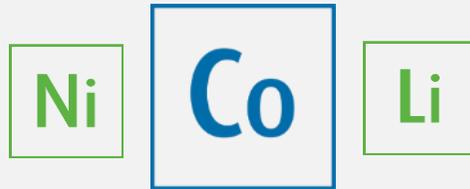
-25 % des émissions de métaux du groupe dans l'eau par rapport à 2022

Zéro dommage dans notre chaîne d'approvisionnement



Plus de 15 ans d'approvisionnement responsable

Avril 2023 marque le lancement de nos nouveaux cadres d'approvisionnement durable *pour le nickel et le lithium*



Elle s'appuie sur une longue expérience et sur les connaissances acquises grâce à une diligence raisonnable sur l'approvisionnement en cobalt

Membre cofondateur de l'**Alliance mondiale des batteries**

Passaport de la batterie principes validés

Performances 2023 :

- Plus de 500 fournisseurs directs et indirects adhérant à la politique d'approvisionnement durable d'Umicore ou à des politiques équivalentes
- Nous nous engageons en priorité auprès des fournisseurs de matières premières qui ont l'impact le plus important sur notre empreinte de Scope 3
- Les produits de mobilité électrique et les services de recyclage d'Umicore ont permis d'éviter 8,7 millions de tonnes d'émissions de gaz à effet de serre en 2023.



Zéro

Inégalités



Diversité et inclusion

NOUS
ALLONS
POUR

Parité hommes-femmes
cadres dès que possible avec
35 % de femmes cadre d'ici à 2030

Augmentation de la
diversité culturelle
dans les équipes de direction d'ici 2025

Mesurer et divulguer
Égalité salariale

11.948 employés du groupe en 2023

27,2 % de femmes cadre
32% des cadres recrutés
en 2023 sont des femmes

19,3 % de cadres supérieurs
non-Européens

85 nationalités différentes

Ecart de rémunération ajusté inférieur à
5%
pour les cadres en Belgique

Gouvernance | 3

2024 Assemblée
générale des
actionnaires

Conseil de surveillance

- 10 réunions régulières du conseil de surveillance en 2023
- 95% de participation aux réunions habituelles du conseil
- 100% de participation aux réunions du CNR / du CA / du CS / du CI



Thèmes clés des réunions du conseil de surveillance en 2023



- Stratégie du groupe
- Performance financière du Groupe Umicore
- Questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), y compris, mais sans s'y limiter, la sécurité, l'action climatique, le risque et la résilience, l'eau et la biodiversité, la diversité et les informations à fournir.
- Analyse des entreprises et des technologies et mise à jour des marchés (y compris la cybersécurité et l'évaluation des risques)
- Projets d'entreprises conjointes et de partenariats et mises à jour
- Projets d'investissement et de désinvestissement ainsi que financement du groupe
- Examen des rapports des comités du conseil de surveillance

Changements proposés pour les membres du conseil de surveillance

Démission



Mario Armero

Propositions



Philip Eykerman



Frédéric Oudéa

Rémunération | 4

2024 Assemblée
générale des
actionnaires

Rémunération variable du Management Board en 2023



Topic	2023 Performance objectives	Weight	Award Min-Max	Threshold	Maximum	Award
Financial	ROCE	15%	0-150%			110%
Financial	Adjusted EBITDA	15%	0-150% < 95% = 0% pay; 95% of target = 50% pay			0%
Safety	Process Safety Event Frequency Rate: Reduction of 10% (vs 2022) + the absence of process safety events with material env. or health impact	5%	0-100%			100%
Safety	Total Recordable Injury Rate (TRIR): Reduction of 10.5% (vs 2021)	10%	0-100%			0% ¹
Diversity & Inclusion	Recruitment of women managers: 35% in 2023	5%	0-100%			38%
Group	Total Group performance	50%				46.80%
Individual	Individual Performance - CEO	50%	0-120%	Defined yearly	Qualitative assessment	100%
Individual	Individual Performance - EVP (average)	50%	0-120%	Defined yearly	Qualitative assessment	101.54%

¹ The TRIR target was achieved but the award was zero due to the fatal accident in Hoboken at the beginning of 2023.

Rémunération 2023 du Management Board en fonction



In € Name Position	Mandate Start date End date	Fixed Compensation ¹	Short-term Variable ²	Long-term Variable ³	Shares ⁴	Stock Options ⁵	Pension Plans ⁶	Other ⁷	Total
MIEDREICH M. CEO	1-10-2021	1,035,000	455,080	0	41,340	600,001	222,127	36,813	2,390,361
DAUFENBACH D. EVP	6-12-2021	570,000	233,970	0	41,340	221,400	119,016	13,706	1,199,432
FONSECA NORDANG A. EVP	01-09-2023	190,000	80,740	0	13,787	0	39,672	97,882	422,081
KIESSLING R. EVP	01-02-2019	570,000	282,240	200,000	40,828	221,400	119,016	86,460	1,519,944
NOLENS G. EVP	01-07-2015	570,000	250,470	200,000	41,340	221,400	134,544	21,302	1,439,056
OLBRECHTS G. EVP	01-08-2023	237,500	97,488	0	17,239	0	49,590	5,256	407,073
PEFEROEN W. EVP	01-10-2022	570,000	264,240	0	41,340	221,400	119,016	15,566	1,231,562
SAP B. EVP	01-03-2021	570,000	291,240	166,667	41,340	221,400	119,016	13,824	1,423,487
SLENDERS V EVP	01-06-2023	332.500	141.295	0	24.122	97.650	69.426	507.680	1.172.673

Le tableau complet des rémunérations et d'autres détails sur la rémunération du conseil d'administration sont disponibles dans la section "Rapport de rémunération" du rapport annuel 2023.

- The fixed compensation includes the fixed remuneration from Umicore entities, if any.
- The annual variable remuneration has been determined in accordance with the Policy and relates to the reported year 2023. The pay-out was made in cash in 2024, except for F. Daulenbach, A. Fonseca Nordang, M. Miedreich, G. Nolens, W. Peferoen and B. Sap, who received the variable partially or fully in the form of shares.
- The deferred variable, following the previous remuneration policy, relates to the reference year 2021 and takes into account, over the years 2021-2022-2023, an average ROCE of 18.3%, resulting in a pay-out of 100% of the 2021 deferred target, and a compounded average EBIT growth% of 7.9%, below the required 10% threshold for an additional award. The pay-out was made in cash in 2024, except for M. Grynberg and G. Nolens, who received the variable partially or fully in the form of shares.
- Shares granted relate to services rendered in the reported year 2023 during the mandate of a Management Board member. The shares were granted on February 19th, 2024 and were valued at the fair market value of the share at € 20.67, equivalent to the closing share price on the day before the delivery date or the average closing price of the last 30 calendar days before delivery date, whichever is the lowest. For German tax purposes, the shares were valued at € 20.26 (lowest market quotation of the shares on the delivery date).
- Stock options granted relate to services rendered in the reported year 2023 during the mandate of a Management Board member. Stock options were granted on February 16th, 2023 and were valued at a notional value of € 7.38 per option according to the Black & Scholes formula. On June 1st, 2023 17,500 stock options were granted to V. Slenders as sign on fee, valued at a notional value of € 5.58 per option.
- Includes defined contributions (DC) and defined benefits (DB) contributions and the related social contributions.
- Includes the representation allowance, benefit in kind company car, insurance benefits, additional benefits for R. Kiessling for his frequent and extensive presence in Asia and the tuition fees paid for M. Miedreich's child and the children of A. Fonseca Nordang. It also includes the sign on fee of € 500,000 to V. Slenders.
- $(1)+(4)+(5)+(6)+(7)/\text{Total remuneration}$.
- $(2)+(3)/\text{Total remuneration}$.

Politique de rémunération du Management Board :

- Liens étroits entre le développement durable, la stratégie et les rémunérations
- Positionnement clair par rapport aux autres pays européens
- Fort pouvoir d'attraction pour les talents

Actions détenues par les membres en exercice du Management Board à la fin de l'année 2023



142.631 actions

Rémunération 2023 du Conseil de surveillance en fonction

In €									
Name	Mandate	Start date	End date	Fixed fee	Shares ¹	Attendance Fee	Number of meetings attended	Other (Car)	Total
LEYSEN T.	Chair of the supervisory board	19-11-2008		140,000	57,760		10	4,241	202,001
	Chair of the nomination & remuneration committee	19-11-2008					3		
	Chair of the investment committee	27-04-2023					4		
ARMERO M.	Member of the supervisory board	30-04-2020		30,000	28,880	35,000	10		120,277
	Member of the nomination & remuneration committee	09-12-2020		5,000		9,000	3		
	Member of the sustainability committee	27-04-2023		3,397		9,000	3		
BEHRENDT B.	Member of the supervisory board	29-04-2021		30,000	28,880	35,000	10		131,072
	Member of the investment committee	27-04-2023		3,397		12,000	4		
	Chair of the sustainability committee	27-04-2023		6,795		15,000	3		
CHOMBAR F.	Member of the supervisory board	26-04-2016		30,000	28,880	27,000	9		112,277
	Member of the nomination & remuneration committee	26-04-2018		5,000		9,000	3		
	Member of the sustainability committee	27-04-2023		3,397		9,000	3		
DEBACKERE K.	Member of the supervisory board	26-04-2018		30,000	28,880	30,000	10		122,880
	Member of the audit committee	26-04-2018		5,000		15,000	5		
	Member of the nomination & remuneration committee	09-12-2020		5,000		9,000	3		
GARRETT M.	Member of the supervisory board	28-04-2015		30,000	28,880	34,000	10		116,277
	Member of the audit committee	27-04-2023		3,397		6,000	2		
	Member of the nomination & remuneration committee	25-04-2017		5,000		9,000	3		
GRYNBERG M.	Member of the supervisory board	27-04-2023		20,384	19,610	21,000	7		70,390
	Member of the investment committee	27-04-2023		3,397		6,000	2		
HENWOOD A.	Member of the supervisory board	01-09-2023		30,000	28,880	29,000	8		127,675
	Member of the audit committee	01-09-2023	27-04-2023	1,603		9,000	3		
	Chair of the audit committee	27-04-2023		6,795		10,000	2		
	Member of the sustainability committee	27-04-2023		3,397		9,000	3		
KOLMSEE I.	Member of the supervisory board	26-04-2011	27-04-2023	9,616	9,270	8,000	2		45,092
	Chair of the audit committee	28-04-2015	27-04-2023	3,205		15,000	3		
MEURICE E.	Member of the supervisory board	28-05-2015	27-04-2023	9,616	9,270	4,000	1		22,887
RAETS L.	Member of the supervisory board	25-04-2019		30,000	28,880	30,000	10		124,277
	Member of the audit committee	25-04-2019		5,000		15,000	5		
	Member of the investment committee	27-04-2023		3,397		12,000	4		

Conseil de surveillance, politique de rémunération:

- Honoraires fixes reflétant le niveau de responsabilité
- Frais de participation
- Rémunération avec actions

Actions détenues par les membres en exercice du conseil de surveillance à la fin de l'année 2023



1.889.006 actions

¹ The share grant relates to the services rendered in the reported year. Shares were granted on 12 May 2023 and were valued at the fair market value of € 28.88 per share, equivalent to either the closing share price on the day before the delivery date or the average closing price of the last 30 calendar days before delivery date, whichever is the lowest.



Q&R | 5

2024 Assemblée
générale des
actionnaires



Votes | 6

2024 Assemblée
générale des
actionnaires

Assemblée Générale des actionnaires - procédures

- Convocation – documents de support
- Présence
- Conduite des réunions – procédures de vote

Assemblée générale ordinaire

1. Rapport annuel du conseil de surveillance et rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels statutaires pour l'exercice clos le 31 décembre 2023.
2. Approbation du rapport de rémunération
3. Approbation des comptes annuels statutaires pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, y compris l'affectation proposée du résultat.

Ordre du jour

4. Communication des comptes annuels consolidés ainsi que du rapport du conseil de surveillance et du rapport du commissaire aux comptes sur ces comptes annuels consolidés
5. Décharge aux membres du conseil de surveillance
6. Décharge au commissaire aux comptes

7. Composition du conseil de surveillance

- Ré-election de M. Thomas Leysen en tant que membre du conseil de surveillance pour une période de 3 ans expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027
- Ré-election de M. Koenraad Debackere en tant que membre indépendant du conseil de surveillance pour une période de 3 ans expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027.
- Ré-election de M. Mark Garrett en tant que membre indépendant du conseil de surveillance pour une période de 3 ans expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2025.
- Ré-election de Mme Birgit Behrendt en tant que membre indépendant du conseil de surveillance pour une période de 3 ans expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027.
- Election de M. Frédéric Oudéa en tant que nouveau membre du conseil de surveillance pour une période de 3 ans expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027
- Élection de M. Philip Eykerman en tant que nouveau membre indépendant du conseil de surveillance avec effet au 1er novembre 2024 pour une période expirant à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027.

Ordre du jour

8. Rémunération du conseil de surveillance

- Approbation de la proposition de rémunération des membres du Management Board pour l'exercice 2024

9. Réélection du commissaire aux comptes et rémunération

- Réélection de EY Bedrijfsrevisoren BV / EY Réviseurs d'Entreprises SRL, représentés par M. Marnix Van Dooren et Mme Eef Naessens, pour une période de 3 ans - approbation de la rémunération du commissaire pour les exercices 2024 à 2026.
- Charger le contrôleur légal des comptes de la mission d'assurance des informations sur le développement durable pour l'exercice 2024 (ou pour toute autre durée plus longue prévue par la loi belge transposant la CSRD).

Ordre du jour

Assemblée générale spéciale

Approbation des dispositions relatives au changement de contrôle

Ordinary general meeting
Assemblée générale ordinaire
Gewone algemene vergadering



First resolution

Approval of the remuneration report

Première résolution

Approbation du rapport de rémunération

Eerste besluit

Goedkeuring van het remuneratieverslag

Second resolution

Approval of the statutory annual accounts of the company for the financial year ended on 31 December 2023 including the proposed allocation of the result

Deuxième résolution

Approbation des comptes statutaires de la société relatifs à l'exercice social clôturé le 31 décembre 2023 y compris la proposition d'affectation du résultat

Tweede besluit

Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van de vennootschap voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 met inbegrip van de voorgestelde resultaatsbestemming

Ordinary general meeting
Assemblée générale ordinaire
Gewone algemene vergadering



Third resolution

Discharge to the members of the supervisory board

Troisième résolution

Décharge aux membres du conseil de surveillance

Derde besluit

Kwijting aan de leden van de raad van toezicht

Ordinary general meeting
Assemblée générale ordinaire
Gewone algemene vergadering



Fourth resolution

Discharge to the statutory auditor

Quatrième résolution

Décharge au commissaire

Vierde besluit

Kwijting aan de commissaris

Fifth resolution

Re-electing Mr Thomas Leysen as member of the supervisory board for a period of three years

Cinquième résolution

Réélection en qualité de membre du conseil de surveillance de Monsieur Thomas Leysen pour un terme de trois ans

Vijfde besluit

Herbenoeming van de heer Thomas Leysen tot lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar

Sixth resolution

Re-electing Mr Koenraad Debackere as independent member of the supervisory board for a period of three years

Sixième résolution

Réélection en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Monsieur Koenraad Debackere pour un terme de trois ans

Zesde besluit

Herbenoeming van de heer Koenraad Debackere tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar

Seventh resolution

Re-electing Mr Mark Garrett as independent member of the supervisory board for a period of one year

Septième résolution

Réélection en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Monsieur Mark Garrett pour un terme d'un an

Zevende besluit

Herbenoeming van de heer Mark Garrett tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van één jaar

Eighth resolution

Re-electing Mrs Birgit Behrendt as independent member of the supervisory board for a period of three years

Huitième résolution

Réélection en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Madame Birgit Behrendt pour un terme de trois ans

Achtste besluit

Herbenoeming van mevrouw Birgit Behrendt tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar

Ninth resolution

Electing Mr Frédéric Oudéa as member of the supervisory board for a period of three years

Neuvième résolution

Election en qualité de membre du conseil de surveillance de Monsieur Frédéric Oudéa pour un terme de trois ans

Negende besluit

Benoeming van de heer Frédéric Oudéa tot lid van de raad van toezicht voor een periode van drie jaar

Tenth resolution

Electing Mr Philip Eykerman as independent member of the supervisory board with effective date 1 November 2024 for a period expiring at the end of the 2027 ordinary shareholders' meeting

Dixième résolution

Election en qualité de membre indépendant du conseil de surveillance de Monsieur Philip Eykerman à compter du 1er novembre 2024 pour un terme arrivant à échéance à l'issue de l'assemblée générale ordinaire de 2027

Tiende besluit

Benoeming van de heer Philip Eykerman tot onafhankelijk lid van de raad van toezicht met ingang van 1 november 2024 voor een periode die afloopt na de gewone algemene vergadering van 2027

Ordinary general meeting
Assemblée générale ordinaire
Gewone algemene vergadering



Eleventh resolution

Approving the supervisory board members' remuneration

Onzième résolution

Approbation des émoluments des membres du conseil de surveillance

Elfde besluit

Goedkeuring van de voorgestelde vergoeding van de leden van de raad van toezicht

Twelfth resolution

Re-election of EY Bedrijfsrevisoren BV / EY Réviseurs d'Entreprises SRL, represented by Mr Marnix Van Dooren and Mrs Eef Naessens, as statutory auditor for a duration of three years - approval of the proposed remuneration

Douzième résolution

Réélection en qualité de commissaire de EY Réviseurs d'entreprises SRL, représentée par Mr Marnix Van Dooren et Mme Eef Naessens, pour une durée de trois ans – approbation de la rémunération proposée

Twaalfde besluit

Herbenoeming van EY Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door de heer Marnix Van Dooren en mevrouw Eef Naessens, tot nieuwe commissaris voor een termijn van drie jaar – goedkeuring van de voorgestelde vergoeding

Thirteenth resolution

Charging the statutory auditor with the assignment regarding the assurance of sustainability information in relation to the financial year 2024 (or for any longer duration which the Belgian law transposing the CSRD may require, if applicable)

Treizième résolution

Charger le commissaire de la mission d'assurance de l'information en matière de durabilité par rapport à l'exercice 2024 (ou, le cas échéant, toute durée plus longue que la loi belge transposant la CSRD pourrait imposer)

Dertiende besluit

Opdracht aan de commissaris betreffende de assurance van de duurzaamheidsinformatie met betrekking tot het boekjaar 2024 (of voor elke langere duur die de Belgische wet tot omzetting van de CSRD desgevallend zou opleggen)

First resolution

Approval of change of control provisions, in accordance with Article 7:151 of the Code of companies and associations (grant agreement with the province of Ontario)

Première résolution

Approbation d'une clause de changement de contrôle, comme requis sous l'article 7:151 du Code des sociétés et des associations (contrat de subvention avec la province de l'Ontario)

Eerste besluit

Goedkeuring van een bepaling inzake controlewijziging, zoals vereist onder artikel 7:151 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (subsidieovereenkomst met de provincie Ontario)

Second resolution

Approval of change of control provisions, in accordance with Article 7:151 of the Code of companies and associations (sustainability-linked revolving credit facility agreement with several financial institutions)

Deuxième résolution

Approbation d'une clause de changement de contrôle, comme requis sous l'article 7:151 du Code des sociétés et des associations (contrat de facilité de crédit renouvelable lié à la durabilité avec plusieurs établissements financiers)

Tweede besluit

Goedkeuring van een bepaling inzake controlewijziging, zoals vereist onder artikel 7:151 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (overeenkomst van duurzaamheidsgebonden doorlopende kredietverlening met verschillende financiële instellingen)

Special general meeting
Assemblée générale spéciale
Bijzondere algemene vergadering



Third resolution

Approval of change of control provisions, in accordance with Article 7:151 of the Code of companies and associations (finance contract with the EIB)

Troisième résolution

Approbation d'une clause de changement de contrôle, comme requis sous l'article 7:151 du Code des sociétés et des associations (contrat de financement avec la BEI)

Derde besluit

Goedkeuring van een bepaling inzake controlewijziging, zoals vereist onder artikel 7:151 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (financieringsovereenkomst met de EIB)

Clause de non-responsabilité

Cette présentation est fournie uniquement à des fins d'information générale sur Umicore et ses activités. Cette présentation est incomplète sans référence à son introduction orale et au communiqué de presse y afférent.

Cette présentation ne doit être évaluée qu'en conjonction avec eux.

Cette présentation contient des informations prévisionnelles qui impliquent des risques et des incertitudes, y compris des déclarations sur les plans, objectifs, attentes et intentions d'Umicore. et les intentions d'Umicore.

Si un ou plusieurs de ces risques, incertitudes ou éventualités se concrétisaient, ou si l'une des hypothèses sous-jacentes s'avérait incorrecte, les résultats réels pourraient différer sensiblement de ceux anticipés, attendus, estimés ou projetés.

Les lecteurs sont avertis que les déclarations prévisionnelles comportent des risques connus et inconnus et sont soumises à des incertitudes et à des contingences commerciales, économiques et concurrentielles significatives, dont beaucoup échappent au contrôle d'Umicore.

Par conséquent, ni Umicore ni aucune autre personne n'assume la responsabilité de l'exactitude de ces déclarations prévisionnelles.

umicore[®]

materials for a better life